

Emploi

Chiffres-clés en 2004

- 1 463 entreprises et commerces sur le territoire,
- 23 500 emplois,
- 4 717 offres d'emploi déposées en Agence Locale pour l'Emploi,
- 3 070 demandeurs d'emploi fin 2005 dont 37 % de demandeurs d'emploi de longue durée,
- 11,9 % : Taux de chômage de la zone d'emploi de Dieppe (au 30 septembre 2005),
- 46,5 % : taux d'activité des femmes.

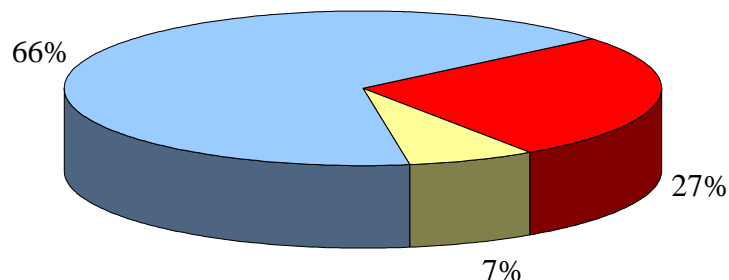
Source : Dieppe-Maritime

Secteur privé

En 2004, le territoire de l'agglomération comprend 1 463 établissements (entreprises, commerces) pour 23 500 emplois au total. Sur le bassin d'emploi de Dieppe, le secteur privé représente près de 16 000 emplois auxquels s'y ajoutent les emplois du secteur public.

Répartition de l'emploi salarié privé en 2004

■ industrie ■ construction ■ tertiaire



Source : Assedic

Evolution des secteurs d'activité

Les secteurs du commerce, de la santé et action sociale, de l'hôtellerie-restauration et des activités récréatives, culturelles et sportives sont en progression entre 1999 et 2003.

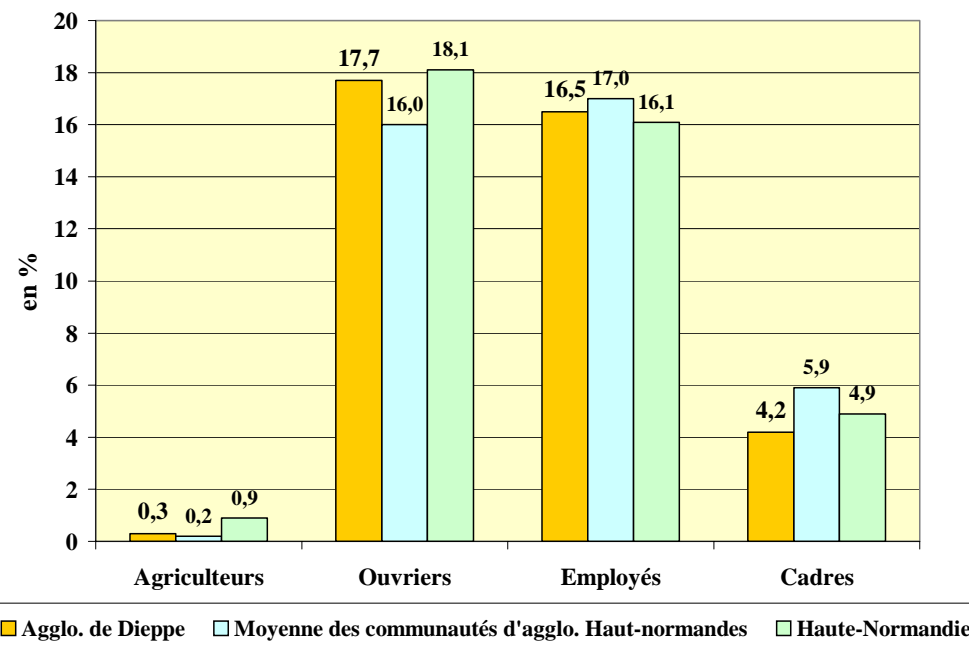
Les secteurs qui enregistrent des fléchissements sont :

- les services aux entreprises, avec notamment une baisse sensible des emplois des entreprises de travail temporaire entre 1999 et 2003 (baisse confirmée en 2004 d'après les entretiens) ;
- les transports ;
- les activités financières et immobilières.

(Source : Seine-Maritime Expansion - avril 2004)

Catégories socioprofessionnelles

Catégories socioprofessionnelles de la population âgée de 15 ans et plus en 1999



Source : Observatoire régional de la santé, septembre 2006

La Communauté d'agglomération de la région dieppoise se caractérise par une proportion d'employés plus élevée que celle observée en moyenne en Haute-Normandie. 16,5 % de la population âgée de 15 ans ou plus est employée sur l'agglomération contre 16,1 % pour la région. Les proportions de cadres, d'ouvriers et d'agriculteurs sont inférieures à celles observées en Haute-Normandie.

Taux d'activité des femmes

La Haute-Normandie présente un taux d'activité des femmes supérieur à celui de la France : 49 % contre 48,7 %. La Communauté d'agglomération de la région dieppoise, quant à elle, possède un taux d'activité des femmes inférieur au taux régional : il est de 46,5 %. Parmi les sept communautés d'agglomération haut-normandes, celle de Dieppe présente le deuxième plus faible taux d'activité des femmes.

Source : Observatoire régional de la santé, septembre 2006

Chômage

Le chômage est assez élevé depuis plusieurs décennies sur l'agglomération. La situation est plutôt défavorable depuis la fin des années 1970. Les bonnes années de conjoncture économique (1997-2001) ont toutefois permis au nombre de demandeurs d'emploi de reculer sensiblement (comme ailleurs). Depuis 2000, l'évolution de l'emploi est «dans la moyenne». Le commerce et les services continuent de créer relativement peu d'emplois, mais la construction et l'industrie se comportent bien.

Toutefois, le niveau de chômage est élevé et dure. Parmi les 13 zones d'emploi de la Haute-Normandie, Le Havre et Dieppe sont les plus touchées avec des taux de chômage respectivement de 12,2 % et 11,9 %. Le taux de chômage haut-normand s'établit à 10,8 %.

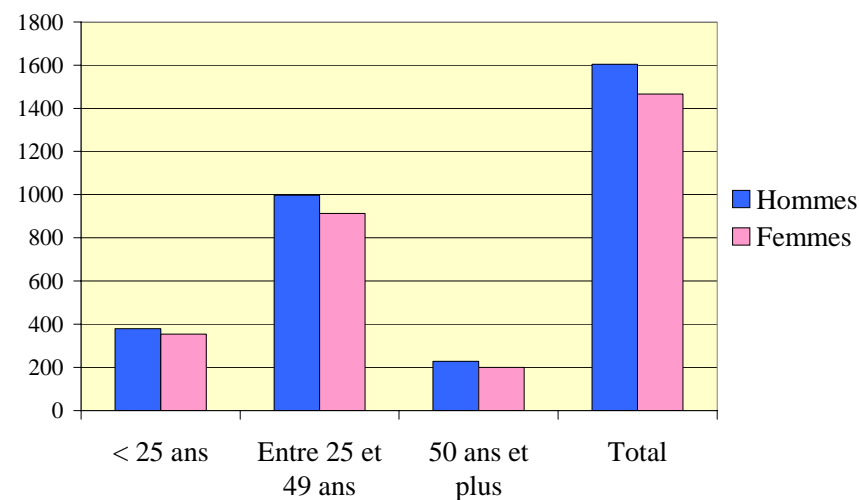
Le chômage de longue durée (inscrits depuis plus d'un an) est particulièrement fort et persistant par rapport à la région, elle-même en tête des régions françaises sur ce critère.

Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) s'élève, au 31 décembre 2004, à 1 138, soit 37% des demandeurs. A titre comparatif, en Haute-Normandie, les DELD représentaient 32,7 % des demandeurs au 30 septembre 2004.

Par ailleurs, la ville de Dieppe concentre 75 % des demandeurs d'emploi de l'agglomération.

Les demandeurs d'emploi sont majoritairement des hommes et des personnes âgées de 25 à 49 ans.

Répartition par âge et par sexe des demandeurs d'emploi en 2005



En 2005, parmi les 3 070 demandeurs d'emploi, l'agglomération compte :

Ouvriers non qualifiés	585	42,6 %
Employés non qualifiés	722	
Ouvriers qualifiés	365	12 %
Employés qualifiés	1104	36 %
Cadres et agents de maîtrise	267	8,7 %
Non spécifié	27	0,8 %
Total	3070	100 %

Source : Eléments de diagnostic et propositions pour un PLIE sur l'agglomération de Dieppe et les communautés de communes environnantes E2i mars 2005.

Le PLIE

Le Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) de la Communauté d'agglomération dieppoise a été mis en place le 1^{er} juillet 2005 suite à une étude de faisabilité. Il comprend d'une part, de l'ingénierie de projet et, d'autre part, l'accueil du public. L'objectif affiché est d'accompagner 600 personnes vers le monde du travail sur 3 ans. Le public visé est spécifique : 40 % d'allocataires du RMI, 40 % de demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) et 20 % de jeunes pas ou peu qualifiés.

En janvier 2007, sur 639 personnes reçues, 380 ont intégré un parcours dans le cadre du PLIE. Les personnes s'adressant au PLIE viennent essentiellement sur prescription du CCAS et de l'ANPE. 55 % des personnes intégrées dans le PLIE sont des femmes.

Les personnes intégrées grâce au PLIE au 1^{er} janvier 2007

	Nb de personnes intégrées	Répartition
Allocataires RMI	181	48 %
Demandeurs d'emploi de longue durée	158	42 %
Jeunes	41	10 %
Total	380	100 %

Source : PLIE, Communauté d'agglomération Dieppe-Maritime.

Les premiers résultats du PLIE en janvier 2007 :

- 50 contrats d'avenir,
- 20 contrats d'accompagnement à l'emploi,
- 85 contrats à durée déterminée,
- 25 contrats à durée indéterminée,
- 132 missions d'intérim,
- 1 entreprise créée
- 90 personnes sont entrées en formation.

Agences locales pour l'emploi

Deux ALE sont implantées sur le territoire de l'agglomération. 4 717 offres d'emploi ont été déposées en 2004 auprès des 2 ALE du bassin, dont 2 030 CDI et CDD de plus de 6 mois. 1 619 projets de recrutement ont été signalés par enquête du besoin en main d'oeuvre (BMO) en 2005.

Source : Dieppe Maritime, « Bassin d'emploi de Dieppe - Projet de Maison de l'Emploi, décembre 2005 ».



Politique locale

La maison de l'emploi

Née d'un projet de plate-forme entreprise-emploi et suite à la Loi Borloo, une maison de l'emploi a ouvert ses portes fin 2006.

Points jeunes

Deux points jeunes sont mis en place à Offranville et Saint-Aubin, un est en prévision à Grèges.

> Voir aussi

> <http://www.insee.fr> : Tableau de bord des territoires haut-normands de l'INSEE