

Emploi

Chiffres-clés

Industries pharmaceutiques en 2003 : **10 600 salariés**

Activités de services en 2003 : **9 400 salariés**

Taux de chômage en 1999 : **16,5 %**

Taux d'emploi en 1999 : **1,05**

Source : INSEE, CASE

Depuis 1975, le territoire Seine-Eure connaît, de par sa réelle attractivité économique, une évolution très positive du nombre d'emplois industriels créés sur Louviers et Val-de-reuil.

Toutefois, même si le dynamisme économique du territoire attire une main d'œuvre qualifiée, il subsiste quelques dysfonctionnements :

- Un décalage entre la population active peu qualifiée et l'offre locale d'emplois
- Un taux de chômage significatif et supérieur aux moyennes départementales et régionales, notamment sur Val-de-reuil
- Un quart des jeunes n'est pas diplômé, ce qui est également supérieur aux valeurs départementales et régionales

En 1999, les communes de Louviers (plus de 9 000 emplois), Pont-de-l'Arche, le Vaudreuil (près de 1 800 emplois) et Val-de-Reuil (près de 6 000 emplois) concentrent près de 80% des emplois de la communauté d'agglomération.

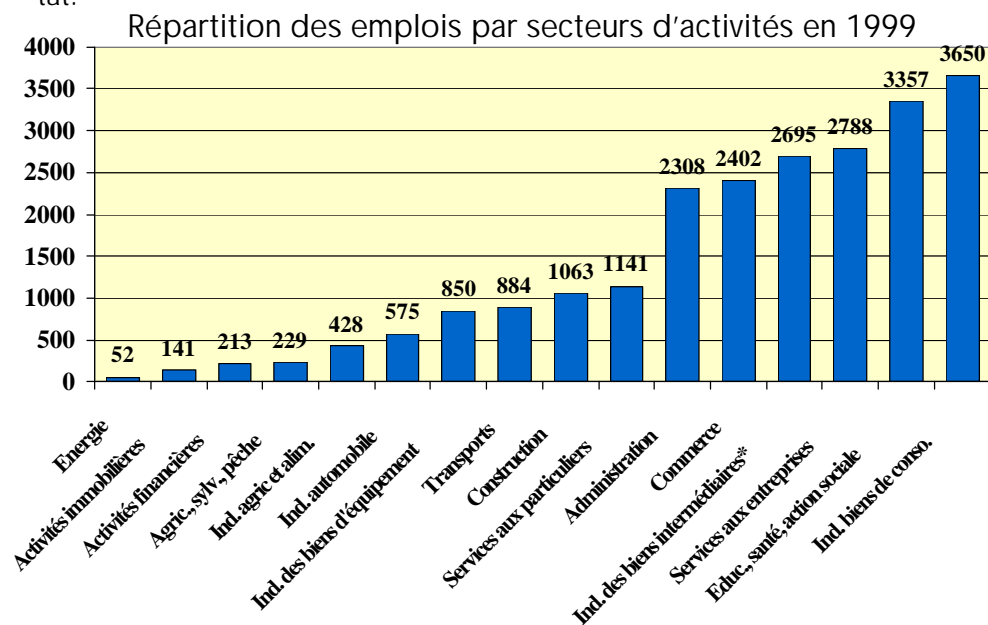
Parmi les pôles d'emplois de plus petite taille, on note des taux de croissance très élevés à Incarville, Heudebouville et Acquigny. A l'inverse, les communes de Pitres, Saint-Pierre-du-Vauvray, Léry et Andé ont subi un recul marqué des effectifs.

Evolution du taux d'emploi

	Nombre d'emplois (A)	Actifs résidents (B)	Taux d'emploi (A/B)
1990	20344	20597	0,99
1999	22282	21320	1,05

Source : Programme local de l'habitat , 2002

Le taux d'emploi supérieur à 1 témoigne d'une réelle attractivité de l'agglomération Seine-Eure en matière d'emploi et d'un bon équilibre global emploi-habitat.



* Chimie, métallurgie, bois

Source : INSEE , 1999

La Communauté d'agglomération Seine-Eure est un pôle d'emplois présentant une forte composante industrielle avec, pour spécificité, le développement de l'industrie pharmaceutique.

Près de 50% des emplois étaient concentrés en 1998 dans l'industrie. Cependant la progression de l'emploi en volume la plus forte a été celle des services (immobilier, location et service aux entreprises).

Le secteur de la construction est assez peu représenté et l'agriculture, caractérisée par des exploitations de taille relativement élevée et à forte orientation céréalière, n'occupe que très peu d'actifs.

La part des femmes dans l'emploi est relativement faible. Certes, elles occupent une place importante dans l'industrie locale mais la faible représentation du secteur tertiaire limite leurs opportunités d'emploi. A l'inverse, la place des jeunes dans l'économie locale est relativement importante.

> Voir aussi

> [Précarité et exclusion](#) dans *Développement social du tableau de bord territorial*

Evolution du taux de chômage

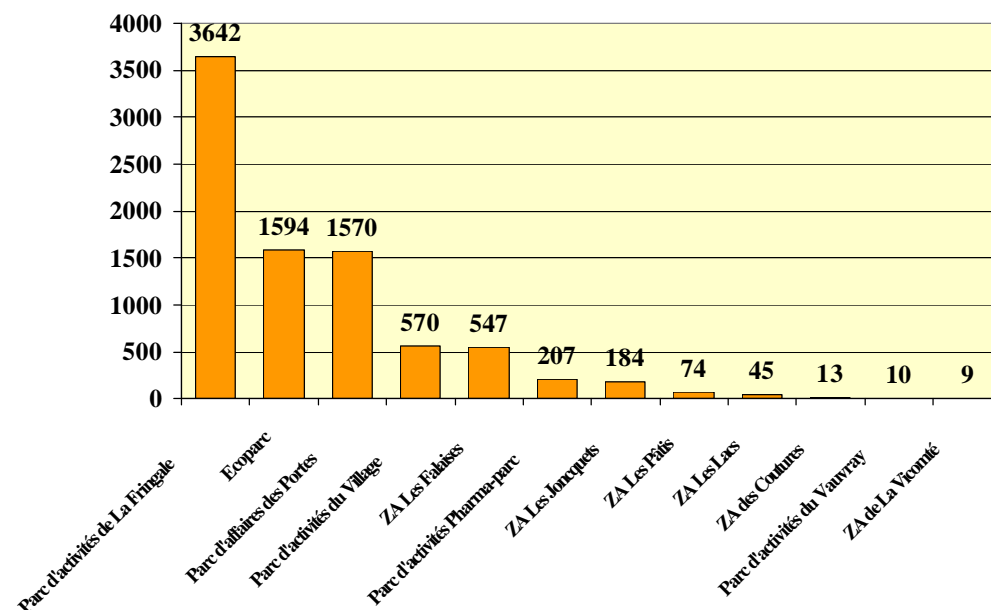
	Taux de chômage en 1990	Taux de chômage en 1999
Louviers	15,9%	17,7%
Pont-de-l'Arche	10,0%	12,4%
Val-de-Reuil	18,8%	23,0%
Le Vaudreuil	8,6%	10,2%
Seine-nord	15,1%	19,4%
Seine-est	10,8%	11,5%
Agglomération de Louviers	6,2%	9,2%
Sud-ouest	9,6%	9,3%
Agglomération Seine-Eure	14,2%	16,5%
Eure	10,4%	12,8%

Source : Programme local de l'habitat , 2002

Plusieurs explications peuvent être apportées à ce niveau très élevé de chômage:

- le déclin des industries traditionnelles sur Louviers a laissé un noyau de chômeurs durable que la création de nouvelles industries dans les années 70-80 n'a pas permis de résorber
- le parc locatif social, très important sur certaines communes, tend à concentrer des populations très précarisées.

Effectif salarié sur les différentes zones d'activités



Source : CASE (répertoire des entreprises), mai 2003

Il est à noter que les effectifs salariés ne sont pas disponibles pour toutes les entreprises. Ces valeurs ne sont donc que des ordres de grandeurs et sont sous-estimées.

Politique locale

En plus de structurer l'accueil des entreprises et de soutenir l'artisanat, les TPE, etc..., la CASE développe des actions permettant le développement de l'offre locale de formation ainsi que l'information sur les métiers et l'accès à l'emploi. Ces actions permettront de répondre aux besoins non satisfaits de certaines entreprises (pharmaceutiques, chimiques, mécaniques...) en matière de main-d'oeuvre qualifiée.