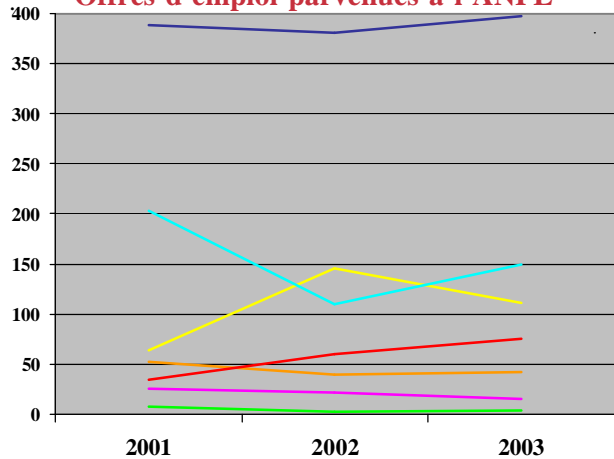


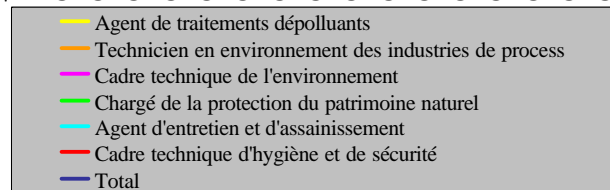
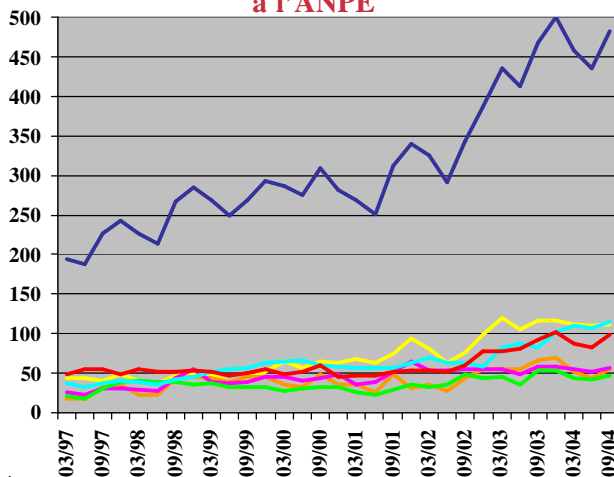
Les emplois dans l'environnement (1/2)

Evolution des offres et des demandes d'emploi

Offres d'emploi parvenues à l'ANPE

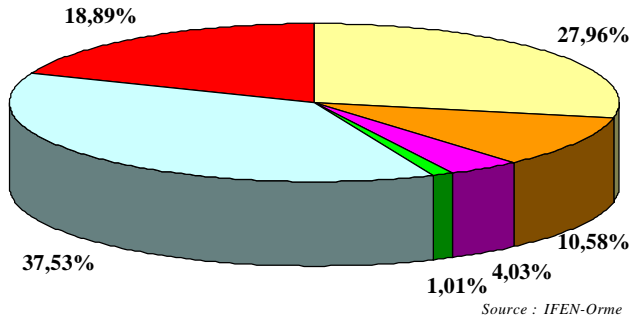


Demandes d'emploi de fin de mois parvenues à l'ANPE

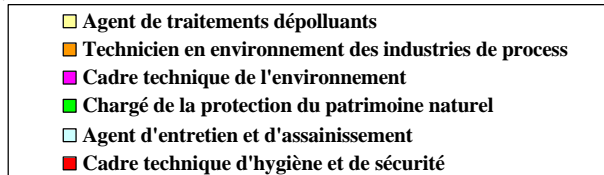
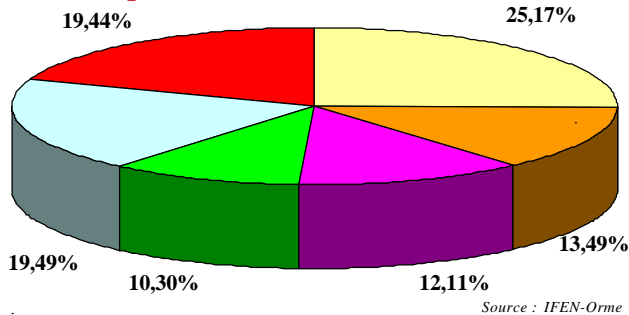


Un décalage important entre les offres d'emploi et les demandes en Haute-Normandie

Répartition des 397 offres parvenues à l'ANPE en 2003



Répartition des 1 816 demandes d'emploi parvenues à l'ANPE en 2003

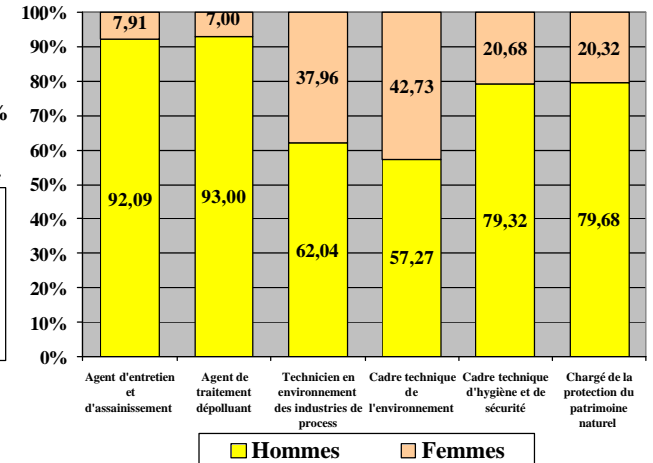


Depuis 1997, l'Ifen et son observatoire de l'emploi (Orme) disposent de données issues de l'ANPE qui permettent de suivre l'évolution des demandes et des offres d'emploi traitées par l'ANPE. Ce suivi couvre 6 postes repérés comme touchant directement l'environnement.

Le suivi des demande d'emploi de fin de mois (DEFM) peut donner une image assez précise des modifications conjoncturelles sur le long terme, mais il a des limites : les règles d'inscription et de classification peuvent changer, tous les chômeurs qui ne s'inscrivent pas à l'ANPE pour diverses raisons.

Attention ! Le champ d'étude n'est pas le même entre les offres et les demandes. Si l'inscription à l'ANPE est souvent obligatoire pour toucher des aides de l'état, les employeurs n'ont aucune obligation de fournir leurs offres d'emplois à l'ANPE (on évalue à 20-25% la part des offres d'emplois qui passent par l'ANPE). Ainsi les offres cadres passent souvent pas des spécialistes, des secteurs peuvent eux-mêmes organiser la publication de leurs offres (la fonction publique par exemple)... Les offres recensées par l'ANPE ne sont qu'un reflet de la totalité des offres d'emplois disponibles.

Les demandeurs d'emploi en « environnement » sont essentiellement des hommes



Pour en savoir plus : <http://www.ifen.fr/orme>

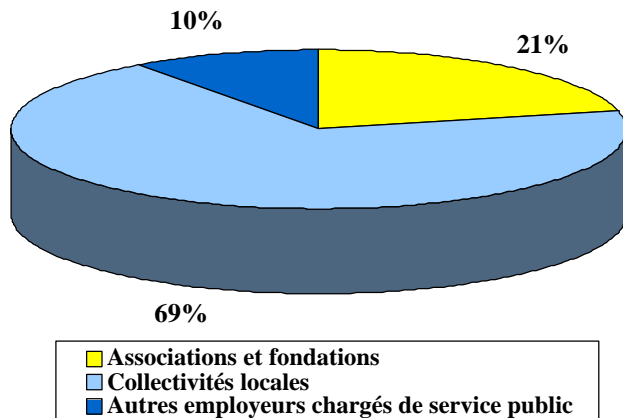
Les emplois dans l'environnement (2/2)

Les nouveaux contrats "emplois-jeunes" : Quel bilan ?

En Haute-Normandie, ce sont 1 160 jeunes qui sont passés par le dispositif, volet «environnement», répondant à l'ouverture de 740 postes.

279 jeunes sont toujours présents dans le dispositif au 30 juin 2004 en prenant en compte les mesures de pérennisation : épargne consolidée et conventions pluriannuelles

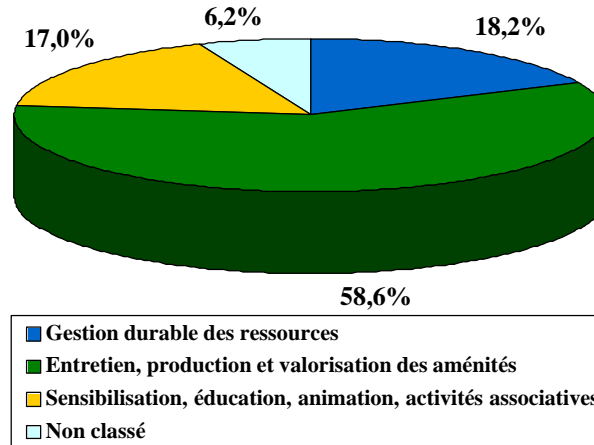
Répartition par type d'employeurs des jeunes ayant participé au dispositif



Source : IFEN-Orme, données juin 2004

La majorité des postes ont été créés dans les collectivités locales (69 % des 1 160 postes créés). Le secteur d'activités le plus créateur d'«emplois-jeunes» a été celui de l'entretien et la valorisation des espaces verts et naturels.

Répartition des postes selon le secteur d'activités



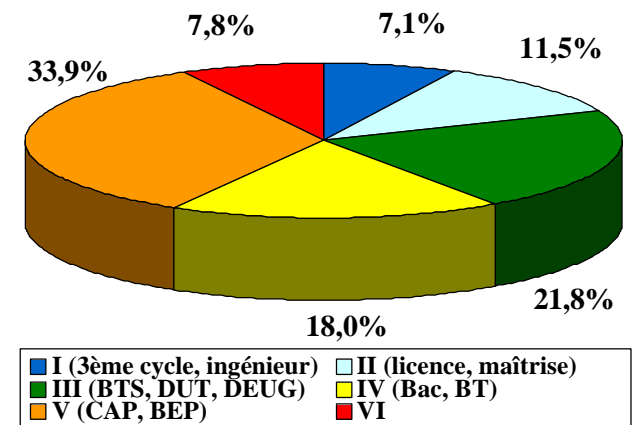
Source : IFEN-Orme, données juin 2004

Postes selon le secteur d'activités

Secteur d'activités	Pourcentage du nombre de postes
Déchets	13,7%
Eau et assainissement	2,2%
Conseils et technique	1,7%
Autre	0,6%
TOTAL gestion durable des ressources	18,2%
Entretien et production	29,6%
Valorisation et protection	23,6%
Autres	5,4%
TOTAL entretien, production et valorisation des aménités	58,6%
Animation et formation à	15,9%
Vie associative	1,1%
TOTAL sensibilisation, éducation, animation, activités associatives	17,0%
TOTAL non classé	6,20%

Source : IFEN-Orme, données juin 2004

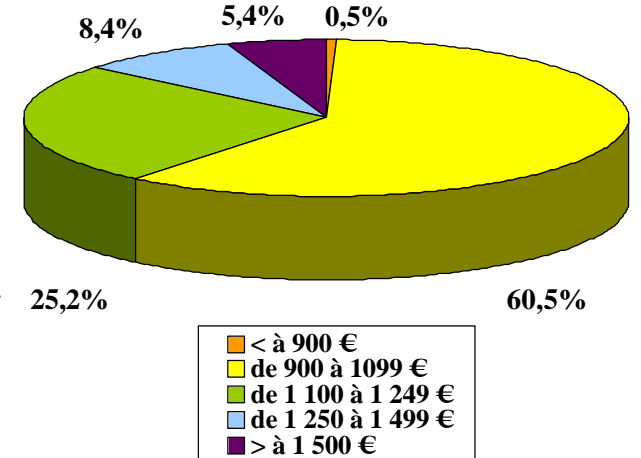
Répartition selon le niveau d'études des jeunes



Source : IFEN-Orme, données juin 2004

41,7 % des jeunes recrutés ont un faible niveau de qualification (CAP, BEP, ou niveau inférieur).

Répartition des postes selon le niveau de salaires



Source : IFEN-Orme, données juin 2004

Pour en savoir plus : <http://www.ifen.fr/orme>